

Verbale del 4 Marzo 2024

Il giorno 4 Marzo 2024, dalle ore 12:00, ha avuto luogo, per via telematica ed asincrona, la riunione del Presidio di Qualità con il seguente OdG:

- Rimodulazione Calendario Corsi di Andragogia 2023/2024

Sono presenti il Prof. Pietro Hiram Guzzi (coordinatore), la Prof.ssa Flavia Biamonte, la Prof.ssa Anna Melania Sia, il Prof. Gerardo Perozziello e il Dott. Michele Avolio.

Preliminarmente, il coordinatore informa i componenti del PQA che si rende necessario completare i corsi di andragogia previsti per il triennio 2022-2024 e che si trovano nell'ultimo anno di erogazione. Il Coordinatore informa che sono stati contattati i docenti degli anni precedenti e che ad oggi risultano pervenute le comunicazioni delle Prof.sse Cuomo e Raffaglio che hanno manifestato la propria disponibilità chiedendo una variazione del calendario precedentemente concordato. E' pervenuta inoltre comunicazione dell'ufficio personale che ha chiesto al PQA di prendere atto delle modifiche al fine di procedere con gli atti successivi e consequenziali.

Per l'A.A. 2023/2024 il PQA ha quindi previsto, rispetto al calendario stabilito ed approvato dal CDA con il D.R. 476 del 19/04/2022(vedere allegato), la seguente rimodulazione:

Docente	Modulo	Periodo	Edizione	Date ed Orari				Durata Modulo
CUOMO/RAFFAGLIO	MTB 1	GIUGNO	I	24/06/2024 9:30-12:00	25/06/2024 9:30-12:00	26/06/2024 9:30-12:00	27/06/2024 9:30-12:00	10
		LUGLIO	II	09/07/2024 9:30-12:00	10/07/2024 9:30-12:00	16/07/2024 9:30-12:00	17/07/2024 9:30-12:00	10
CUOMO/RAFFAGLIO	MTB 2	SETTEMBRE	I	17/09/2024 9:30-12:00	18/09/2024 9:30-12:00	24/09/2024 9:30-12:00	25/09/2024 9:30-12:00	10
		OTTOBRE	II	08/10/2024 9:30-12:00	09/10/2024 9:30-12:00	15/10/2024 9:30-12:00	16/10/2024 9:30-12:00	10

In sintesi:

- L'insegnamento di MTB1 avrà due edizioni per un totale di 20 ore e l'insegnamento di MTB2 avrà anch'esso due edizioni per un totale di 20 ore. Le Professoresse Simona Cuomo e Martina Raffaglio svolgeranno a testa un totale di 20 ore.
- Rispetto a quanto previsto per il triennio 2021/2024 (D.R. 476 del 19/04/2022) ed ai precedenti contratti, l'impegno complessivo delle Prof. Sse Cuomo sarà di 35 ore poiché (nell' A.A. 2022/2023 il corso MTB1 è stata erogato in un'unica edizione.

La seduta è tolta alle ore 14.40.

Catanzaro, 4 Marzo 2024

Prof. Pietro Hiram Guzzi

Prof.ssa Anna Liberata Melania Sia

Prof. Gerardo Perozziello

Prof.ssa Flavia Biamonte

Dott. Michelino Avolio



# UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

D.R. 476

## IL RETTORE

- VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché’ delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario” ed in particolare l’art. 2;
- VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro emanato con D.R. n. 657 del 4.7.2011 e pubblicato sulla G.U. del 12.7.2011, Serie Generale;
- VISTO il D. Lgs del 29 marzo 2012, n. 49 “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”;
- VISTO il Piano Strategico Triennale di Sviluppo dell’Ateneo - triennio 2021-2023 ed in particolare gli Obiettivi Strategici – Area Formazione degli Studenti – Ampliare l’accesso alla formazione universitaria e Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze;
- VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio d’Amministrazione con le quali sono state approvate le Linee strategiche e l’offerta formativa per l’a.a. 2022/2023 e, tra l’altro, l’organizzazione del Corso di Andragogia finalizzato a migliorare le prestazioni didattiche dei docenti attraverso formazione e aggiornamento sugli aspetti pedagogici e dell’insegnamento universitario;
- VISTO il verbale del Presidio di Qualità dell’8.02.2022 dal quale emerge la proposta, stilata con l’ausilio della Prof.ssa Oliva e della Prof.ssa Tiziana Iaquina, di un percorso triennale di formazione volto a valorizzare e sviluppare le competenze e le professionalità del personale docente dell’Ateneo;
- TENUTO CONTO altresì dell’identificazione, da parte del Presidio di Qualità, del personale docente cui affidare i moduli inerenti al suddetto percorso di formazione e di sottoporre i relativi Curricula ad esame del Nucleo di Valutazione d’Ateneo;
- PRESO ATTO che nel richiamato verbale il PQA ha stimato, tenuto conto dell’elevata professionalità dei docenti, un costo orario pari a 285 € al loro delle trattenute;
- VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 3 del 14.03.2022 con il quale il Nucleo stesso, ai sensi di quanto previsto dall’art. 2 della l. 240/2010, ha espresso un parere di congruità dei curricula dei docenti individuati dal PQA cui affidare moduli d’insegnamento all’interno del Corso triennale di formazione del Personale docente;
- VISTO il verbale della seduta del PQA del 30 marzo 2022 nella quale è stata approvata la rimodulazione dell’organizzazione del Corso attraverso un incremento da 210 a 360 del numero di ore di didattica da erogare nel corso del percorso triennale di formazione;
- PRESO ATTO delle delibere del Senato Accademico e del Consiglio d’Amministrazione rispettivamente del 12.04.2022 e 14.04.2022 con le quali è stata approvata la suddetta proposta di rimodulazione;
- TENUTO CONTO che gli incarichi avranno durata annuale secondo quanto previsto nel calendario didattico del percorso formativo approvato dal PQA;
- PRESO ATTO che la VOCE COAN CA.04.43.08.02 “ONERI PER CONTRATTI A PERSONALE DOCENTE ESTERNO” di bilancio non risulta attualmente capiente e pertanto si rende necessario procedere ad una variazione di bilancio;



# UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

RAVVISATA

la necessità e l'urgenza di procedere alla formalizzazione dei suddetti incarichi al fine di consentire l'avvio dei corsi di formazione/aggiornamento;

DECRETA

Per quanto espresso nel preambolo

Sono approvati gli affidamenti degli incarichi annuali inerenti al percorso di formazione rivolto al personale docente dell'Ateneo al fine di valorizzarne e svilupparne le competenze e professionalità secondo il riportato elenco:

	Modulo	Docente	Edizione	durata modulo (h)	impegno docente (h)
primo anno	PSI-A	Prof.ssa Maria Beatrice Ligorio – Professore Ordinario M-PSI/04 - Università degli Studi di Bari "Aldo Moro"	I	10	30
			II	10	
			III	10	
	PED-A	Prof Michele Baldassarre - Professore Ordinario M-PED/04 - Università degli Studi Bari "Aldo Moro Prof.ssa Valeria Rossini - Professore Associato M-PED/01 -Università degli Studi Bari "Aldo Moro"	I	10	15+15
			II	10	
III			10		
EVA1	Prof. Roberto Trincherò - Prof. Ordinario M-PED/04 - Università degli Studi di Torino	unica	10	10	
MTB1	Prof.ssa Simona Cuomo - Associate Professor of Practice di Leadership, organization & Human Resource, Coordinatrice Osservatorio Diversity - Inclusion - Smart Working SDA Bocconi) Prof.ssa Martina Raffaglio - SDA Fellow of Leadership, organization & Human Resource - SDA Bocconi	unica	10	5+5	
MTA1	Prof. Piercesare Rivoltella - Professore Ordinario M-PED/03 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano	unica	10	10	
secondo anno	PSI-B	Prof.ssa Francesca Liga - Professore Ordinario M-PSI/04 - Università degli Studi di Messina	I	10	30
			II	10	
			III	10	
	PED-B	Prof Michele Baldassarre - Professore Ordinario M-PED/04 - Università degli Studi Bari "Aldo Moro Prof.ssa Valeria Rossini - Professore Associato M-PED/01 -Università degli Studi Bari "Aldo Moro"	I	10	15+15
			II	10	
			III	10	
	MTB1	Prof.ssa Simona Cuomo - Associate Professor of Practice di Leadership, organization & Human Resource, Coordinatrice Osservatorio Diversity - Inclusion - Smart Working SDA Bocconi) Prof.ssa Martina Raffaglio - SDA Fellow of Leadership, organization & Human Resource - SDA Bocconi	I	10	10+10
			II	10	
EVA1	Prof. Roberto Trincherò - Prof. Ordinario M-PED/04 - Università degli Studi di Torino	I	10	20	
		II	10		
MTA1	Prof. Piercesare Rivoltella - Professore Ordinario M-PED/03 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano	I	10	20	
		II	10		
MTB2	Prof.ssa Simona Cuomo - Associate Professor of Practice di Leadership, organization & Human Resource, Coordinatrice Osservatorio Diversity - Inclusion - Smart Working SDA Bocconi) Prof.ssa Martina Raffaglio - SDA Fellow of Leadership, organization & Human Resource - SDA Bocconi	unica	10	5+5	
EVA2	Prof.ssa Giuseppa Filippello - Professore Ordinario M-PSI/04 - Università degli Studi di Messina	unica	10	10	



# UNIVERSITÀ degli STUDI MAGNA GRÆCIA di CATANZARO

	MTA 2	Prof. Piercesare Rivoltella - Professore Ordinario M-PED/03 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano	<b>unica</b>	10	10
terzo anno	MTB 1	Prof.ssa Simona Cuomo - Associate Professor of Practice di Leadership, organization & Human Resource, Coordinatrice Osservatorio Diversity - Inclusion - Smart Working SDA Bocconi) Prof.ssa Martina Raffaglio - SDA Fellow of Leadership, organization & Human Resource - SDA Bocconi	<b>unica</b>	10	5+5
	EVA 1	Prof. Roberto Trincherò - Prof. Ordinario M-PED/04 - Università degli Studi di Torino	<b>unica</b>	10	10
	MTA 1	Prof. Piercesare Rivoltella - Professore Ordinario M-PED/03 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano	<b>unica</b>	10	10
	MTB 2	Prof.ssa Simona Cuomo - Associate Professor of Practice di Leadership, organization & Human Resource, Coordinatrice Osservatorio Diversity - Inclusion - Smart Working SDA Bocconi) Prof.ssa Martina Raffaglio - SDA Fellow of Leadership, organization & Human Resource - SDA Bocconi	<b>I</b>	10	15+15
			<b>II</b>	10	
			<b>III</b>	10	
	EVA 2	Prof.ssa Giuseppa Filippello - Professore Ordinario M-PSI/04 - Università degli Studi di Messina	<b>I</b>	10	30
<b>II</b>			10		
<b>III</b>			10		
MTA 2	Prof. Piercesare Rivoltella - Professore Ordinario M-PED/03 - Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano	<b>I</b>	10	30	
		<b>II</b>	10		
		<b>III</b>	10		

Si da mandato all'Area Risorse Umane di procedere alla contrattualizzazione dei succitati docenti al fine di consentire, per tempo, l'erogazione del corso di formazione.

Si da mandato all'Area Risorse Finanziarie, Economiche e Fiscali di procedere alla necessaria variazione di bilancio trasferendo le somme necessarie dal Fondo di Riserva dell'Ateneo.

Catanzaro,

19 APR 2022

Il Rettore  
Prof. Giovambattista De Sarro